

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2024

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação compreende a definição da metodologia de capacitação a ser implementada no IPREV PBA, constituindo-se, assim, em documento de orientação interna. O planejamento apresentado neste documento embasará a elaboração do Relatório de Execução do Plano, no qual serão descritas as ações de capacitação efetivamente realizadas e os resultados alcançados.

O Plano é uma ferramenta utilizada para otimizar o desenvolvimento dos membros do IPREV e de uma forma geral, dos segurados do Instituto, previsto no Manual Pró-Gestão.

OBJETIVOS

O Plano Anual de Capacitação tem por objetivos:

- Geral: delimitar as demandas de capacitação voltadas a aprimorar o desempenho profissional dos servidores do IPREV PBA, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais.
- Específicos: orientar o planejamento, a execução e a avaliação de ações de capacitação no IPREV PBA
- Embasar a elaboração do Relatório Anual de Capacitação.

JUSTIFICATIVA

A capacitação permanente dos servidores do IPREV PBA se justifica tendo em vista o cumprimento das orientações da Secretaria de Previdência, através do seu Programa Pró-Gestão RPPS e dos normativos que regem a previdência própria, incentivando e apoiando o servidor em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais e individuais; assegurando o acesso dos servidores a eventos de capacitação interna ou

externamente ao seu local de trabalho; promovendo a capacitação gerencial do servidor e sua qualificação para o exercício de suas atividades; incentivando e apoiando as iniciativas de capacitação promovidas pela própria Prefeitura, Câmara e IPREV PBA mediante o aproveitamento de habilidades e conhecimentos de servidores.

PÚBLICO-ALVO

Membros do IPREV, extensivo aos servidores públicos que demonstrarem interesse.

O cenário reativo refere-se às carências que já estão presentes, gerando uma ação corretiva, como a necessidade de certificação e/ou renovação de certificação dos membros. O cenário prospectivo antecipa-se aos problemas e acontecimentos, pois se refere ao atingimento de objetivos e metas futuros, numa postura proativa. O levantamento de necessidades de capacitação realizado em 2024 no IPREV PBA buscou considerar tanto o cenário reativo quanto o prospectivo, fundamentado principalmente em requisitos definidos na legislação federal, em especial a Lei Federal nº 9717/98.

DA CAPACITAÇÃO

Processo permanente e deliberado de aprendizagem, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais por meio do desenvolvimento de competências individuais; bem como prover os membros das exigências legais necessárias para exercício das funções. O processo de capacitação dos membros do IPREV PBA ocorrerá a partir qualificação, melhorando, aprimorando as competências acerca das diversas matérias concernentes ao RPPS, através de *Lives*, Cursos, Palestras, Seminários, Congressos, etc.

A Diretora Presidente do Instituto informará e indicará aos membros os eventos disponíveis e recolherá os certificados por participação, caso haja. Estes certificados serão arquivados junto a pasta pessoal dos membros e encaminhado à SPREV, caso necessário.

Os presenciais serão agendados com antecedência e cautela e serão ministrados, em especial, pelos próprios membros, numa ação de solidariedade e ajuda mútua.

DEMANDAS DE CAPACITAÇÃO 2024

Apresentam-se abaixo as demandas programadas para 2024 com datas definidas e a definir:

Curso de Capacitação para certificação.

Março/2024

1. Para membros, em especial aos que ainda não possuem certificação.

Encontros

Maio/2024

2. Participação no “Encontro Gestores de RPPS e Banco do Brasil” que acontecerá em Belo Horizonte/MG.

A página do Instituto, <http://www.iprevpba.mg.gov.br/>, ainda apresenta um links de acesso à Escola Virtual do Governo Federal, com disponibilidade de vários cursos que poderão ser realizados pelos membros do IPREV PBA e por todos os servidores.

IPREV PBA

31 de janeiro de 2024

ROSÂNGELA FERREIRA DA COSTA

DIRETORA PRESIDENTE